



UOMO E IMPRESA

UOMO E IMPRESA Srl  
Comunicato Stampa  
30/01/2014

## GIORGIO PALADIN (UOMO E IMPRESA): “L’OUTPLACEMENT? UNA COMBINAZIONE DI RISULTATI E FATICA”

Uomo e Impresa, la società del Gruppo Umana specializzata in supporto alla ricollocazione professionale, ha reso pubbliche le sue statistiche del 2013 per quanto riguarda l’Outplacement Individuale: tempi di ricollocazione medi scesi a 4,9 mesi, e nell’86% dei casi la nuova retribuzione è pari o superiore alla precedente.

“È realistico oggi pensare di poter superare il dramma della perdita del posto di lavoro? La risposta è più semplice di quanto si pensi: realistico o no che sia, è comunque necessario. E chi sa fare di necessità virtù, rimboccandosi le maniche, ce la fa. Meglio, però, se dispone di un aiuto strutturato”

Così Giorgio Paladin presenta oggi il valore del servizio di supporto alla ricollocazione professionale, di cui si occupa da 25 anni alla guida di Uomo e Impresa, la società del gruppo Umana specializzata in Outplacement.

L’accento viene posto in particolare sull’Outplacement Individuale per **dirigenti, quadri ed impiegati**. Nel 2013 si sono rivolte ad Uomo e Impresa aziende metalmeccaniche (29%), del terziario avanzato (16%), del commercio (31%), del settore chimico e plastico (20%), e manifatturiero (4%), le quali, a fronte della necessità di separarsi consensualmente da collaboratori non più strategici, hanno messo loro a disposizione l’impegno di Uomo e Impresa, che li ha seguiti fino alla soluzione del loro problema occupazionale.

“I tempi medi di prima ricollocazione sono stati nel 2013 di 4,9 mesi, in calo rispetto all’anno precedente” continua l’amministratore delegato di Uomo e Impresa “Nei casi specifici, i tempi stati tanto più rapidi quanto più veloce è stata la dinamica della separazione dall’azienda di provenienza: entrando subito in outplacement, l’energia che fino a ieri la persona metteva nel suo lavoro viene impiegata con profitto, con il supporto



UOMO E IMPRESA

UOMO E IMPRESA Srl  
Comunicato Stampa  
30/01/2014

del consulente di carriera, nell'impegnativo percorso di rilancio professionale”.

Qualcuno, naturalmente, di tempo ce ne mette di più: i fattori condizionanti sono molteplici e specifici,

primo tra tutti la **paura** di non farcela. Il secondo fattore è la forte **necessità di aggiornamento** e innovazione professionale rispetto alle aree di competenza dei candidati (prevalentemente processi produttivi 40%, comunicazione/marketing 22% , amministrazione e finanza 16%, logistica 13%). Il terzo fattore di difficoltà è la ricerca, spesso ostinata, di un contratto definitivo, in tempi in cui la **flessibilità in ingresso** è irrinunciabile e premiante al tempo stesso.

“Dal 2009 ad oggi il 67% dei rapporti di lavoro a tempo indeterminato dei candidati in outplacement da noi seguiti (diverse centinaia di persone) sono maturati partendo da contratti a tempo determinato e da contratti di somministrazione, uno strumento sempre più utilizzato anche per rientrare in azienda” **spiega Paladin** “Si è trattato in maggioranza di uomini (68%, contro un 32% di donne), di età compresa tra i 32 ed i 58 anni, di profilo medio-alto (45% impiegati, 19% quadri, 32% dirigenti). Non ci piace dare illusorie previsioni alle persone: preferiamo metterle di fronte alla dura realtà di **un mondo del lavoro fatto di evoluzione e di competizione**, nel quale le buone opportunità di lavoro si raggiungono con l'umiltà (riconoscimento del bisogno di studiare e riqualificarsi), con la fatica (trovare lavoro è, in sostanza, un lavoro) e con la fiducia in se stessi (volere è potere). Umiltà, fatica e fiducia alle quali, naturalmente, ci associamo anche noi, con sempre maggiore impegno. Il nostro successo consiste nell'aiutare gli altri ad avere successo: nell'ultimo anno, l'86% delle ricollocazioni da noi accompagnate ha portato ad una **retribuzione paragonabile o superiore a quelle del precedente lavoro**”.



UOMO E IMPRESA

UOMO E IMPRESA Srl  
Comunicato Stampa  
30/01/2014

## UOMO E IMPRESA

Uomo e Impresa è Agenzia per il Lavoro, autorizzata dal Ministero del Lavoro (Aut. Min. Lav. n. 4385 del 12.2.2007) all'attività di supporto alla ricollocazione professionale, ai sensi del Decreto legislativo n. 276/03. Nata nel 1987, è stata tra le prime società in Italia a fornire un servizio di Outplacement e nel 2004 è entrata a far parte del gruppo Umana. Uomo e Impresa dispone di cinque sedi principali nel territorio nazionale a **Bologna, Milano, Pordenone, Roma e Treviso**, specificamente strutturate sul piano delle professionalità specialistiche e della logistica per l'erogazione dei servizi di **Outplacement e Consulenza di Carriera**.

Dispone, inoltre, di una struttura tecnico-professionale centralizzata per l'attività di analisi e ricerca delle opportunità occupazionali nei territori di interesse dei candidati di Outplacement Individuale e Collettivo.

Per svolgere attività di **Outplacement Collettivo** in tutte le zone di gravitazione dei lavoratori assistiti, Uomo e Impresa può avvalersi inoltre di una consolidata capacità di allestire **Centri Temporanei per la Ricollocazione**, presso strutture delle aziende committenti o in altre strutture in posizione limitrofe, e può inoltre avvalersi del supporto tecnico-logistico delle 114 filiali di Umana nel territorio nazionale.