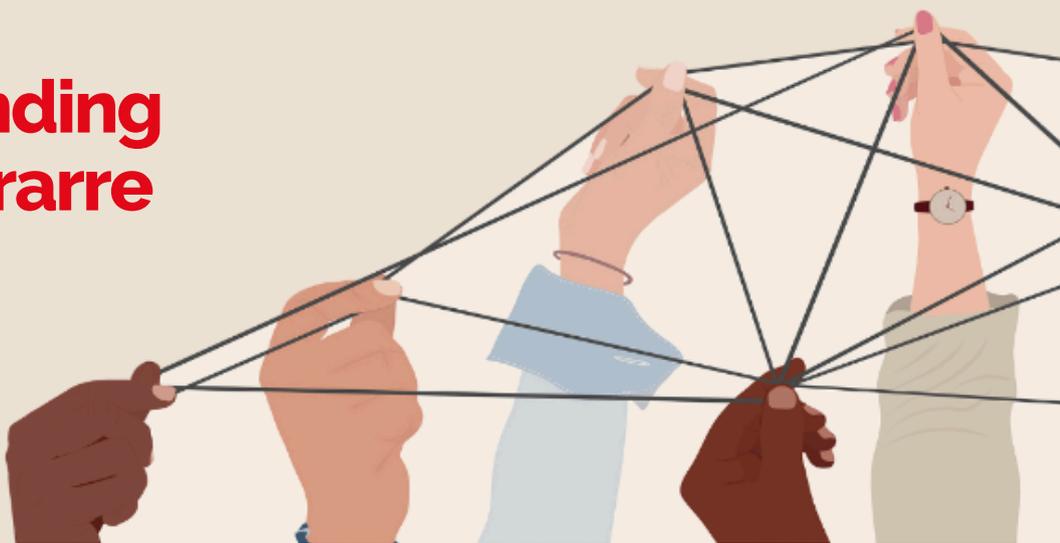


PROGETTO DIMORE - DIVERSITÀ DI GENERE PER MODELLI ORGANIZZATIVI SOSTENIBILI IN RETE
DGR N. 1522 DEL 29/11/2022

Employer branding e diversity: attrarre e trattenere le donne nelle organizzazioni



 **24H di formazione in presenza divise in 6 moduli da 4h**

 **Vicenza**

 **ottobre - novembre 2024**

- Introduzione al tema della diversity e dell'inclusione
- Donne nel contesto lavorativo e gender gap
- Stereotipi, bias e ruoli di genere
- Employer Branding e EVP (Employee value proposition)
- Employee journey e employee experience
- Cultura aziendale
- Attraction e retention dei talenti femminili
- Empowerment e self-efficacy
- Bilancio di competenze individuale e personal branding

Per ulteriori informazioni sul progetto:

Alessandra Feletti +39 3392430794
mail: a.feletti@uomoeimpresa.it

Giulia Merlo + 39 3357253880
mail: g.merlo@uomoeimpresa.it